



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ตามที่สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้กำหนดแนวทางการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๔ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๒ และ กฏ ก.ค.ศ. การจัดประเภทตำแหน่งระดับตำแหน่ง การให้ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการรับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ เข้าตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการรับเงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและระดับทรงคุณวุฒิที่มีประสบการณ์ ทักษะ และสมรรถนะ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๔๘ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด อาศัยอำนาจตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๔/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ และมติที่ประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ จึงประกาศใช้หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายวิฑูรย์ จินโต)

ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี



รายละเอียดองค์ประกอบหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) ประเภทวิชาการ ตำแหน่ง
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ
ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๕
(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๔)

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๔ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๗ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ คัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ ดังนี้

ก. หลักเกณฑ์

๑. หลักเกณฑ์นี้ให้ใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. ผู้ได้รับคัดเลือกเพื่อให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง จะต้องมีความสมบูรณ์ในการประเมิน และมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง โดยให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

๓. ผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง จะต้องเสนอผลงานเข้ารับการประเมินเพื่อให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง โดยดำเนินการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ และรายละเอียดเงื่อนไข ขอบเขตและมาตรฐานของผลงาน

ข. คุณสมบัติ

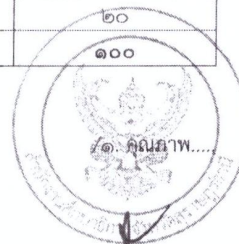
๑. ต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการหรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๒. ต้องผ่านการประเมินคุณสมบัติและคุณลักษณะบุคคล จากหน่วยงานต้นสังกัด ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้สำหรับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๗ (วิชาชีพเฉพาะ) เดิม

ค. องค์ประกอบ (๑๐๐ คะแนน)

พิจารณาจากคุณภาพของผลงาน และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน ดังนี้

| ที่ | องค์ประกอบ | น้ำหนักคะแนน |
|-----|--------------------------------|--------------|
| ๑ | คุณภาพของผลงาน | ๕๐ |
| ๒ | ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน | ๓๐ |
| ๓ | ข้อเสนอแนวความคิดเพื่อพัฒนางาน | ๒๐ |
| | รวม | ๑๐๐ |



๑. คุณภาพของผลงาน (๔๐ คะแนน)

จะต้องเสนอผลงานไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง แต่ไม่เกิน ๓ เรื่อง โดยมีเงื่อนไข ขอบเขต และมาตรฐานของผลงาน ดังนี้

๑. ผลงานที่จะนำมาประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งจะต้องเป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการ

๒. กรณีเสนอผลงานในรูปคณะทำงาน หรือคณะกรรมการ จะต้องมียกย่องแสดงให้เห็นว่าผู้เสนอผลงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำหรือผลิตงานและมีการรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานนั้น และจากผู้บังคับบัญชา โดยผู้ขอรับการประเมินจะต้องมีส่วนร่วมในการจัดทำหรือผลิตผลงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๓. ผลงานที่จัดส่งแต่ละเรื่องจะต้องมีความสอดคล้องกับงานในหน้าที่ที่ปฏิบัติจริง ดังนี้

ลักษณะงานที่ ๑ งานด้านส่วนของเครื่อง (Hardware) (๑๐ คะแนน) ผลงานที่ดำเนินการ ได้แก่

๑. การวางแผนระบบอุปกรณ์และจัดระบบ
๒. การกำหนดคุณลักษณะของเครื่อง
๓. การเชื่อมโยงอุปกรณ์บริการ (Peripheral)
๔. การติดตั้งระบบ
๕. การดำเนินการหรือใช้งานระบบเครื่อง (Operation)

เกณฑ์การให้คะแนน ข้อละ ๒ คะแนน

ลักษณะงานที่ ๒ งานด้านส่วนของสื่อสารคอมพิวเตอร์ (Computer Communications) (๑๐ คะแนน) ผลงานที่ดำเนินการ ได้แก่

๑. การวางแผนและกำหนดความต้องการด้านเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของหน่วยงาน
๒. การกำหนดคุณลักษณะเฉพาะของอุปกรณ์และชุดคำสั่ง เพื่อใช้กับระบบเครือข่าย
๓. การเลือกใช้อุปกรณ์ประกอบและรูปแบบของระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์
๔. การจัดระบบเครือข่ายและบำรุงรักษาเครือข่ายคอมพิวเตอร์
๕. การให้บริการข้อมูลข่าวสารในเครือข่าย

เกณฑ์การให้คะแนน ข้อละ ๒ คะแนน

ลักษณะงานที่ ๓ งานด้านส่วนของชุดคำสั่งระบบ (System Software) (๑๐ คะแนน) ผลงานที่ดำเนินการ ได้แก่

๑. การกำหนดคุณลักษณะเฉพาะชุดคำสั่งระบบ
๒. การเลือกใช้โปรแกรมมรรถประโยชน์
๓. การเลือกใช้อุปกรณ์ประกอบระบบการปฏิบัติการของเครื่อง
๔. การติดตั้งและใช้งานชุดคำสั่งระบบ
๕. การปรับแต่งสภาพการใช้งานของชุดคำสั่งระบบ

เกณฑ์การให้คะแนน ข้อละ ๒ คะแนน

ลักษณะงานที่ ๔ งานด้านส่วนของชุดคำสั่งประยุกต์ (Application Software) (๑๐ คะแนน) ผลงานที่ดำเนินการ ได้แก่



๑. การวางแผนและกำหนดความต้องการ
๒. การจัดระบบงาน
๓. การศึกษาวิเคราะห์และออกแบบระบบ
๔. การพัฒนาระบบและการทดสอบระบบ
๕. การจัดระบบงานและบำรุงรักษา

เกณฑ์การให้คะแนน ข้อละ ๒ คะแนน

๒. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (๔๐ คะแนน) พิจารณาจากการเป็นหัวหน้าโครงการ กรรมการหรือ อนุกรรมการ การบรรยาย การเป็นวิทยากร การเข้ารับการอบรมสัมมนาหรือประชุมทางวิชาการ งานที่ปรึกษา ผู้เชี่ยวชาญ โดยมีคำสั่งหรือหลักฐานประกอบการพิจารณาย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำขอ ประกอบด้วย

๒.๑ การเป็นหัวหน้าโครงการ กรรมการหรืออนุกรรมการ (๑๐ คะแนน)

เกณฑ์การให้คะแนน

- | | |
|--|----------|
| - สูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา | ๑๐ คะแนน |
| - ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัด | ๘ คะแนน |
| - ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ต่ำกว่าระดับจังหวัด | ๖ คะแนน |
| - ไม่มี | ๐ คะแนน |

๒.๒ การอบรมสัมมนาหรือประชุมทางวิชาการ (๑๐ คะแนน)

เกณฑ์การให้คะแนน

- | | |
|------------------------|----------|
| - จำนวน ๑๐ ครั้งขึ้นไป | ๑๐ คะแนน |
| - จำนวน ๕-๙ ครั้ง | ๘ คะแนน |
| - จำนวน ๑-๔ ครั้ง | ๖ คะแนน |
| - ไม่มี | ๐ คะแนน |

๒.๓ การบรรยาย การเป็นวิทยากร (๑๐ คะแนน)

เกณฑ์การให้คะแนน

- | | |
|-----------------------|----------|
| - จำนวน ๓ ครั้งขึ้นไป | ๑๐ คะแนน |
| - จำนวน ๒ ครั้ง | ๘ คะแนน |
| - จำนวน ๑ ครั้ง | ๖ คะแนน |
| - ไม่มี | ๐ คะแนน |

๒.๔ การเป็นที่ปรึกษา ผู้เชี่ยวชาญ (๑๐ คะแนน)

เกณฑ์การให้คะแนน

- | | |
|-----------------------|----------|
| - จำนวน ๕ ครั้งขึ้นไป | ๑๐ คะแนน |
| - จำนวน ๒-๔ ครั้ง | ๘ คะแนน |
| - จำนวน ๑-๒ ครั้ง | ๖ คะแนน |
| - ไม่มี | ๐ คะแนน |



๓. ข้อเสนอแนวคิดวิธีการพัฒนางาน (๒๐ คะแนน) พิจารณาจาก

๓.๑ ความเป็นไปได้และถูกต้อง ตามหลักวิชา หลักการ หรือข้อกำหนดของมาตรฐานของวิชาการด้านนั้นๆ

๓.๒ เป็นการพัฒนาความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือการนำวิชาการด้านนั้น ๆ มาประยุกต์เพื่อให้เกิดการพัฒนา หรือเพื่อป้องกัน หรือแก้ไขปัญหา

๓.๓ เป็นการประหยัดงบประมาณ

เกณฑ์การให้คะแนน

- | | |
|--------------------------------|----------|
| - ผลการประเมินอยู่ในระดับดีมาก | ๒๐ คะแนน |
| - ผลการประเมินอยู่ในระดับดี | ๑๕ คะแนน |
| - ผลการประเมินอยู่ในระดับพอใช้ | ๑๐ คะแนน |

๔. คณะกรรมการประเมิน

กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นสังกัด เป็นผู้ประเมินคุณสมบัติและคุณลักษณะบุคคลก่อนเสนอให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพื่อดำเนินการคัดเลือก โดยมีองค์ประกอบของคณะกรรมการ คัดเลือกบุคคลและคณะกรรมการประเมินผลงาน ดังนี้

๑. คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคณะประเมิน ประกอบด้วย
 - ๑.๑ ศึกษาธิการจังหวัดหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย ประธานกรรมการ
 - ๑.๒ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นสังกัด กรรมการ
 - ๑.๓ ข้าราชการระดับไม่ต่ำกว่าผู้สมัครคัดเลือก สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กรรมการ
 - ๑.๔ ข้าราชการระดับไม่ต่ำกว่าผู้สมัครคัดเลือก สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด กรรมการ
 - ๑.๕ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กรรมการ
 - ๑.๖ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด กรรมการและเลขานุการ
 - ๑.๗ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒. คณะกรรมการประเมินผลงาน ประกอบด้วย
 - ๒.๑ ศึกษาธิการจังหวัดหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย ประธานกรรมการ
 - ๒.๒ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นสังกัด กรรมการ
 - ๒.๓ ผู้อำนวยการกลุ่มของผู้สมัครคัดเลือก กรรมการ
 - ๒.๔ ข้าราชการตำแหน่งเดียวกัน/ระดับไม่ต่ำกว่าผู้สมัครคัดเลือก กรรมการ
 - ๒.๕ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กรรมการ
 - ๒.๖ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด กรรมการและเลขานุการ
 - ๒.๗ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

จ. เกณฑ์การตัดสิน

ระดับชำนาญการ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ระดับชำนาญการพิเศษ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการใช้หลักเกณฑ์นี้ ให้ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี เป็นผู้วินิจฉัยชี้แจงและให้คำวินิจฉัยเป็นที่สุด

