



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ
เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ตามที่สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ โดยให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ มาบังคับใช้โดยอนุโลม และกำหนดแนวทางการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๔๙ และ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด อาศัยอำนาจตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ และมติที่ประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ จึงยกเลิกประกาศ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อย้าย โอน บรรจุกลับ หรือเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายวิฑูรย์ จินโต)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี

รายละเอียดองค์ประกอบหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (แบบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๔)

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ โดยให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ มาใช้บังคับโดยอนุโลม นั้น

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือก ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดสุราษฎร์ธานี เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี จึงกำหนด หลักเกณฑ์ องค์ประกอบ ตัวชี้วัด ในการประเมินเพื่อคัดเลือกและเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ดังนี้

ก. หลักเกณฑ์

หลักเกณฑ์นี้ใช้กับบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดสุราษฎร์ธานี

การเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้คัดเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งที่ต่ำกว่า ๑ ระดับ เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น หากผู้ใดได้รับการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ให้ผู้นั้นเสนอผลงานเพื่อเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ โดยให้หลักเกณฑ์และวิธีการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข. คุณสมบัติ

- คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด
- ระยะเวลาดำรงตำแหน่งให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ และ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๔๙
- ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องเสนอผลงานเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ค. องค์ประกอบ (๕๐ คะแนน)

พิจารณาจาก ทักษะ ความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ และผลสัมฤทธิ์ของงาน ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ	น้ำหนักคะแนน
๑	ทักษะความรู้ความสามารถ ความชำนาญ	๓๐
๒	ผลสัมฤทธิ์ของงาน	๒๐
	รวม	๕๐



องค์ประกอบ การพิจารณาและเกณฑ์การให้คะแนน

๑. ทักษะความรู้ความสามารถ ความชำนาญ (๓๐ คะแนน) พิจารณาจากความรู้ความสามารถและความชำนาญ ดังนี้

๑.๑ ความรู้ความสามารถ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากวุฒิการศึกษา ในสาขาที่ ก.ค.ศ.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

(๑๐ คะแนน)

เกณฑ์การให้คะแนน

- ปริญญาโท ขึ้นไป หรือเทียบเท่า ๑๐ คะแนน
- ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า ๘ คะแนน
- ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือเทียบเท่า ๖ คะแนน

๑.๒ ความชำนาญ (๒๐ คะแนน)

พิจารณาจากการเป็นคณะกรรมการ ผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ดังนี้

๑.๒.๑ การเป็น/เคยเป็นคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานต่าง ๆ ที่แสดงถึงความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ โดยมีคำสั่งหรือหลักฐานประกอบการพิจารณาย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำขอ (๑๐ คะแนน)

เกณฑ์การให้คะแนน

- สูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา ๑๐ คะแนน
- ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัด ๘ คะแนน
- ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ต่ำกว่าระดับจังหวัด ๖ คะแนน
- ไม่มี ๐ คะแนน

๑.๒.๒ ผลการประเมินการปฏิบัติราชการ พิจารณาจากผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการในรอบ ๕ ปี ย้อนหลัง โดยพิจารณาจากเอกสารอ้างอิง ประกาศผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ดังนี้ (๑๐ คะแนน)

เกณฑ์การให้คะแนน

- มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น จำนวน ๕ ครั้งขึ้นไป ๑๐ คะแนน
- มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น จำนวน ๓ - ๔ ครั้ง ๘ คะแนน
- มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น จำนวน ๑ - ๒ ครั้ง ๖ คะแนน
- ไม่มี ๐ คะแนน

๒. ผลสัมฤทธิ์ของงาน (๒๐ คะแนน) พิจารณาจากปริมาณของผลงานและคุณภาพของผลงาน ดังนี้

๒.๑ ปริมาณของผลงาน (๑๐ คะแนน) พิจารณาจากรายงานการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายย้อนหลัง ๒ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

เกณฑ์การให้คะแนน

- จำนวน ๕ เรื่องขึ้นไป ๑๐ คะแนน
- จำนวน ๓ - ๔ เรื่อง ๘ คะแนน
- จำนวน ๑ - ๒ เรื่อง ๖ คะแนน
- ไม่มีผลงาน ๐ คะแนน



๒.๒ คุณภาพของผลงาน (๑๐ คะแนน) พิจารณาจากการรายงานผลการปฏิบัติงาน จากข้อ ๒.๑
เกณฑ์การให้คะแนน

- | | |
|--|----------|
| - มีความเหมาะสมและเกิดประโยชน์ต่อราชการมากที่สุด | ๑๐ คะแนน |
| - มีความเหมาะสมและเกิดประโยชน์ต่อราชการมาก | ๘ คะแนน |
| - มีความเหมาะสมและเกิดประโยชน์ต่อราชการปานกลาง | ๖ คะแนน |
| - มีความเหมาะสมและเกิดประโยชน์ต่อราชการน้อย | ๔ คะแนน |

ง. คณะกรรมการประเมิน

กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นสังกัด เป็นผู้ประเมินคุณสมบัติและคุณลักษณะบุคคลก่อนเสนอให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพื่อดำเนินการคัดเลือก โดยมีองค์ประกอบของคณะกรรมการ คัดเลือกบุคคลและคณะกรรมการประเมินผลงาน ดังนี้

๑. คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคณะประเมิน ประกอบด้วย
 - ๑.๑ ศึกษาธิการจังหวัดหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย ประธานกรรมการ
 - ๑.๒ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นสังกัด กรรมการ
 - ๑.๓ ข้าราชการระดับไม่ต่ำกว่าผู้สมัครคัดเลือก สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กรรมการ
 - ๑.๔ ข้าราชการระดับไม่ต่ำกว่าผู้สมัครคัดเลือก สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด กรรมการ
 - ๑.๕ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กรรมการ
 - ๑.๖ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด กรรมการและเลขานุการ
 - ๑.๗ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒. คณะกรรมการประเมินผลงาน ประกอบด้วย
 - ๒.๑ ศึกษาธิการจังหวัดหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย ประธานกรรมการ
 - ๒.๒ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นสังกัด กรรมการ
 - ๒.๓ ผู้อำนวยการกลุ่มของผู้สมัครคัดเลือก กรรมการ
 - ๒.๔ ข้าราชการตำแหน่งเดียวกัน/ระดับไม่ต่ำกว่าผู้สมัครคัดเลือก กรรมการ
 - ๒.๕ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กรรมการ
 - ๒.๖ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด กรรมการและเลขานุการ
 - ๒.๗ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

จ. เกณฑ์การตัดสิน

๑. ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
๒. ในกรณีที่มีคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาหลักอาวุโสทางราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๐๙/๑๑๘๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๒๙ เป็นเกณฑ์ในการตัดสิน ดังนี้
 - ๒.๑ ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
 - ๒.๒ ถ้าเป็นผู้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน ผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
 - ๒.๓ ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันพร้อมกัน ผู้ใดได้รับเงินเดือนมากกว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า



๒.๔ ถ้าเป็นผู้ได้รับเงินเดือนเท่ากัน ผู้ใดมีอายุราชการมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๒.๕ ถ้าเป็นผู้ที่มีอายุราชการเท่ากัน ผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์สูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๒.๖ ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกัน ผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๒.๗ ถ้าเป็นผู้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกัน ผู้ใดมีอายุแก่กว่า ถือว่าผู้นั้น ออาวุโสกว่า

๓. ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการใช้หลักเกณฑ์นี้ ให้ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี เป็นผู้วินิจฉัยความและวินิจฉัย และให้คำวินิจฉัยเป็นที่สุด



รายละเอียดองค์ประกอบหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ (แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๔)

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นและแต่งตั้ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ดังนี้

ก. หลักเกณฑ์

๑. หลักเกณฑ์นี้ให้ใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. กรณีเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ให้คัดเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งที่ต่ำกว่า ๑ ระดับ เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น หากผู้ใดได้รับการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ให้ผู้นั้นเสนอผลงานเพื่อเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

ข. คุณสมบัติ

๑. คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

๓. ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องเสนอผลงานเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

ค. องค์ประกอบคะแนน (๑๐๐ คะแนน)

พิจารณาจากคุณสมบัติของบุคคล คุณลักษณะของบุคคล และผลการปฏิบัติงาน ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ	น้ำหนักคะแนน
๑	คุณสมบัติของบุคคล	๓๐
๒	คุณลักษณะของบุคคล	๒๐
๓	ผลการปฏิบัติงาน	๕๐
	รวม	๑๐๐

องค์ประกอบพิจารณา และเกณฑ์การให้คะแนน

๑. คุณสมบัติของบุคคล (๓๐ คะแนน)

พิจารณาจาก วุฒิทางการศึกษา อายุราชการ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งปัจจุบัน การดำรงตำแหน่งปัจจุบัน การปฏิบัติงานตามกลุ่มโครงสร้างปัจจุบัน และการปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดังนี้



- ๑.๑ วุฒิทางการศึกษา (๕ คะแนน)
เกณฑ์การให้คะแนน
- ปริญญาเอก ๕ คะแนน
 - ปริญญาโท ๔ คะแนน
 - ปริญญาตรี ๓ คะแนน
- ๑.๒ อายุราชการ นับถึงวันสุดท้ายของวันที่กำหนดยื่นใบสมัคร (เศษตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี (๕ คะแนน)
เกณฑ์การให้คะแนน
- ๒๐ ปี ขึ้นไป ๕ คะแนน
 - ๑๕ - ๑๙ ปี ๔ คะแนน
 - ต่ำกว่า ๑๕ ปี ๓ คะแนน
- ๑.๓ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งปัจจุบัน (เศษตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี) (๕ คะแนน)
เกณฑ์การให้คะแนน
- ๑๐ ปี ขึ้นไป ๕ คะแนน
 - ต่ำกว่า ๑๐ ปี ปีละ ๑ คะแนน
- ๑.๔ การดำรงตำแหน่งปัจจุบัน (๕ คะแนน)
เกณฑ์การให้คะแนน
- ดำรงตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่คัดเลือก ๕ คะแนน
 - ดำรงตำแหน่งในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่คัดเลือก ๔ คะแนน
 - ดำรงตำแหน่งนอกเหนือจากข้อ (๑) และ (๒) ๓ คะแนน
- ๑.๕ การปฏิบัติงานตามกลุ่มโครงสร้างของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาปัจจุบัน (๕ คะแนน)
เกณฑ์การให้คะแนน
- ปฏิบัติงานในกลุ่มเดียวกันกับตำแหน่งที่คัดเลือก ๕ คะแนน
 - ปฏิบัติงานต่างกลุ่มกับตำแหน่งที่คัดเลือก ๔ คะแนน
 - ปฏิบัติงานนอกเหนือจากข้อ (๑) และ (๒) ๓ คะแนน
- ๑.๖ การปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (๕ คะแนน)
เกณฑ์การให้คะแนน
- ปฏิบัติงานภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกัน ๕ คะแนน
 - ปฏิบัติงานต่างเขตพื้นที่การศึกษาภายในจังหวัดเดียวกัน ๔ คะแนน
 - ปฏิบัติงานต่างเขตพื้นที่การศึกษาจากจังหวัดอื่น ๓ คะแนน

๒. คุณลักษณะของบุคคล (๒๐ คะแนน)

พิจารณาจากการได้รับการเป็นวิทยากร คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงาน การเข้ารับการฝึกอบรม สัมมนา และการรักษาวินัยและจรรยาบรรณ ดังนี้

๒.๑ การเป็นวิทยากร คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงาน พิจารณาจากการได้รับการแต่งตั้ง/เชิญให้เป็นวิทยากร คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ คณะทำงานย้อนหลัง ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นความประสงค์เข้ารับการคัดเลือก พิจารณาจากคำสั่ง หนังสือเชิญ หนังสือขอบคุณ เกียรติบัตร หรือหลักฐานที่เกี่ยวข้อง พร้อมแนบสำเนาเอกสารหลักฐาน (๕ คะแนน)



เกณฑ์การให้คะแนน

- | | |
|------------------------|---------|
| - จำนวน ๕ ครั้ง ขึ้นไป | ๕ คะแนน |
| - จำนวน ๔ ครั้ง | ๔ คะแนน |
| - จำนวน ๓ ครั้ง | ๓ คะแนน |
| - จำนวน ๒ ครั้ง | ๒ คะแนน |
| - จำนวน ๑ ครั้ง | ๑ คะแนน |
| - ไม่มี | ๐ คะแนน |

๒.๒ การได้เข้ารับการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนางานและพัฒนาตนเอง ย้อนหลัง ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นความประสงค์เข้ารับการคัดเลือก โดยให้แนบเอกสารหลักฐานอ้างอิง (๕ คะแนน)

เกณฑ์การให้คะแนน

- | | |
|------------------------|---------|
| - จำนวน ๘ ครั้ง ขึ้นไป | ๕ คะแนน |
| - จำนวน ๖ - ๗ ครั้ง | ๔ คะแนน |
| - จำนวน ๔ - ๕ ครั้ง | ๓ คะแนน |
| - จำนวน ๒ - ๓ ครั้ง | ๒ คะแนน |
| - จำนวน ๑ ครั้ง | ๑ คะแนน |

๒.๓ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ (๑๐ คะแนน) พิจารณาจากการรักษาวินัยและจรรยาบรรณ พิจารณาย้อนหลัง ตั้งแต่เริ่มรับราชการถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย (ข้อมูลทะเบียนประวัติ/บันทึกของผู้บังคับบัญชา) (๑๐ คะแนน)

เกณฑ์การให้คะแนน

- | | |
|--|----------|
| - ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยและจรรยาบรรณ | ๑๐ คะแนน |
| - เคยถูกลงโทษทางวินัยระดับโทษภาคทัณฑ์ | ๘ คะแนน |
| - เคยถูกลงโทษทางวินัยสูงกว่าระดับโทษภาคทัณฑ์ | ๖ คะแนน |

๓. ผลการปฏิบัติงาน (๕๐ คะแนน)

พิจารณาจาก การได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ข้อเสนอแนะความคิด/วิธีการพัฒนางานฯ ความเหมาะสมและประโยชน์ที่ทางราชการได้รับ ดังนี้

๓.๑ การได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ การเป็นผู้มีผลงานดีเด่น หรือบุคคลดีเด่น ย้อนหลัง ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นความประสงค์เข้ารับการคัดเลือก พิจารณาจาก โล่ เกียรติบัตร ประกาศที่ได้รับจากการประกวดแข่งขัน ที่หน่วยงานทางราชการออกให้ และมีหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินชัดเจน โดยให้แนบเอกสารหลักฐานอ้างอิง (๑๐ คะแนน)

เกณฑ์การให้คะแนน

- | | |
|--|----------|
| - ระดับ สพฐ. หรือสูงกว่า | ๑๐ คะแนน |
| - ระดับจังหวัด/ระดับเขตพื้นที่การศึกษา | ๘ คะแนน |
| - ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา | ๖ คะแนน |
| - ไม่มีผลงาน | ๐ คะแนน |



๓.๒ ผลการประเมินการปฏิบัติราชการ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในรอบ ๓ ปี ย้อนหลัง โดยพิจารณาจากเอกสารอ้างอิง ประกาศผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน

เกณฑ์การให้คะแนน

- มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น จำนวน ๕ ครั้งขึ้นไป ๑๐ คะแนน
- มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น จำนวน ๓ - ๔ ครั้ง ๘ คะแนน
- มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น ต่ำกว่า ๓ ครั้ง ๖ คะแนน

๓.๓ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (๑๐) คะแนน

ผลงานที่เสนอเพื่อขอรับการประเมิน จำนวน ไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง แต่ไม่เกิน ๓ เรื่อง พิจารณาจากคุณภาพของผลงาน ความยุ่งยากซับซ้อนของผลงาน ประโยชน์ของผลงานและความรู้ความชำนาญงานและประสบการณ์

เกณฑ์การให้คะแนน

- ผลประเมินอยู่ในระดับดีมาก ๑๐ คะแนน
- ผลประเมินอยู่ในระดับดี ๘ คะแนน
- ผลประเมินอยู่ในระดับพอใช้ ๖ คะแนน

๓.๔ ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก (๑๐ คะแนน) พิจารณาจาก ความเป็นไปได้และถูกต้องตามหลักวิชา หลักการ หรือข้อกำหนดของมาตรฐานของวิชาการ มีการพัฒนาความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือมีการนำวิชาการด้านนั้น ๆ มาประยุกต์เพื่อให้เกิดการพัฒนา หรือเพื่อป้องกัน หรือแก้ไขปัญหา

เกณฑ์การให้คะแนน

- ผลการประเมินอยู่ในระดับดีมาก ๑๐ คะแนน
- ผลการประเมินอยู่ในระดับดี ๘ คะแนน
- ผลการประเมินอยู่ในระดับพอใช้ ๖ คะแนน

๓.๕ ความเหมาะสมและประโยชน์ที่ทางราชการได้รับ ให้พิจารณาจากความรับผิดชอบหน้าที่ราชการ ภาวะผู้นำ การตัดสินใจ การแก้ปัญหาเฉพาะหน้า ความเสียสละ ความมีมนุษยสัมพันธ์ หรืออื่น ๆ ที่เห็นว่ามีความเหมาะสมและเกิดประโยชน์ต่อทางราชการในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก (๑๐ คะแนน)

เกณฑ์การให้คะแนน

- มีความเหมาะสมและเกิดประโยชน์ต่อราชการมากที่สุด ๑๐ คะแนน
- มีความเหมาะสมและเกิดประโยชน์ต่อราชการมาก ๘ คะแนน
- มีความเหมาะสมและเกิดประโยชน์ต่อราชการปานกลาง ๖ คะแนน
- มีความเหมาะสมและเกิดประโยชน์ต่อราชการน้อย ๔ คะแนน

ง. คณะกรรมการประเมิน

กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นสังกัด เป็นผู้ประเมินคุณสมบัติและคุณลักษณะบุคคลก่อนเสนอให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพื่อดำเนินการคัดเลือก โดยมีองค์ประกอบของคณะกรรมการ คัดเลือกบุคคลและคณะกรรมการประเมินผลงาน ดังนี้



๑. คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคณะประเมิน ประกอบด้วย
- | | | |
|-----|---|----------------------------|
| ๑.๑ | ศึกษาธิการจังหวัดหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นสังกัด | กรรมการ |
| ๑.๓ | ข้าราชการระดับไม่ต่ำกว่าผู้สมัครคัดเลือก สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | กรรมการ |
| ๑.๔ | ข้าราชการระดับไม่ต่ำกว่าผู้สมัครคัดเลือก สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด | กรรมการ |
| ๑.๕ | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | กรรมการ |
| ๑.๖ | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑.๗ | เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
๒. คณะกรรมการประเมินผลงาน ประกอบด้วย
- | | | |
|-----|---|----------------------------|
| ๒.๑ | ศึกษาธิการจังหวัดหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย | ประธานกรรมการ |
| ๒.๒ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นสังกัด | กรรมการ |
| ๒.๓ | ผู้อำนวยการกลุ่มของผู้สมัครคัดเลือก | กรรมการ |
| ๒.๔ | ข้าราชการตำแหน่งเดียวกัน/ระดับไม่ต่ำกว่าผู้สมัครคัดเลือก | กรรมการ |
| ๒.๕ | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | กรรมการ |
| ๒.๖ | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด | กรรมการและเลขานุการ |
| ๒.๗ | เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

จ. เกณฑ์การตัดสิน

๑. สมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญการ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และระดับชำนาญการพิเศษ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๒. ในกรณีที่มีคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาหลักอาวุโสทางราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๖๐๐๙/๑๑๘๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๒๙ เป็นเกณฑ์ในการตัดสิน ดังนี้

- ๒.๑ ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
- ๒.๒ ถ้าเป็นผู้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน ผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
- ๒.๓ ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันพร้อมกัน ผู้ใดได้รับเงินเดือนมากกว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
- ๒.๔ ถ้าเป็นผู้ได้รับเงินเดือนเท่ากัน ผู้ใดมีอายุราชการมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
- ๒.๕ ถ้าเป็นผู้ที่มีอายุราชการเท่ากัน ผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์สูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
- ๒.๖ ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกัน ผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
- ๒.๗ ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกัน ผู้ใดมีอายุแก่กว่า ถือว่าผู้นั้น ออาวุโสกว่า

๓. ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการใช้หลักเกณฑ์นี้ ให้ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี เป็นผู้มีความจืดความและวินิจฉัย และให้คำวินิจฉัยเป็นที่ยุติ

